



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

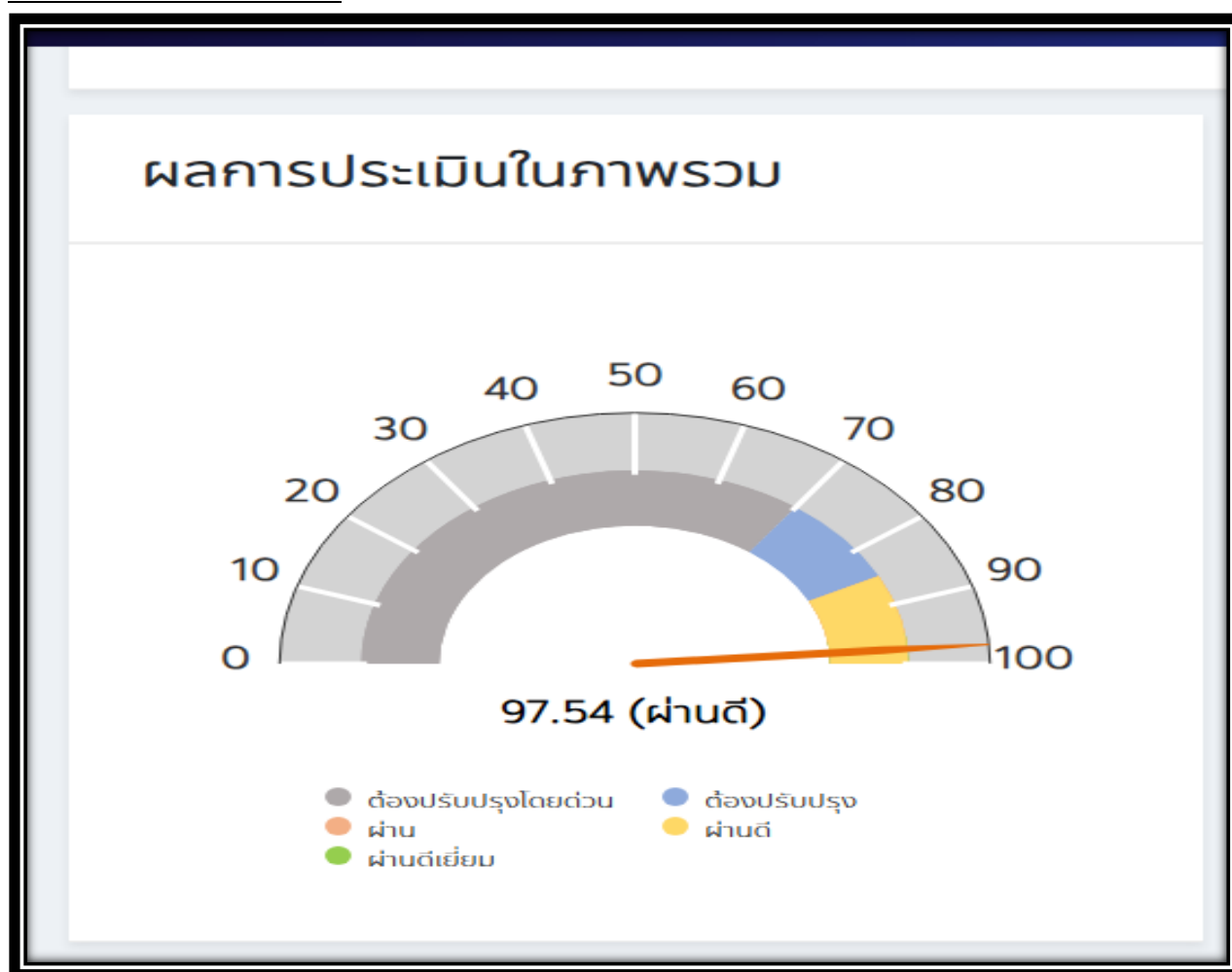
สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน จังหวัดหนองคาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

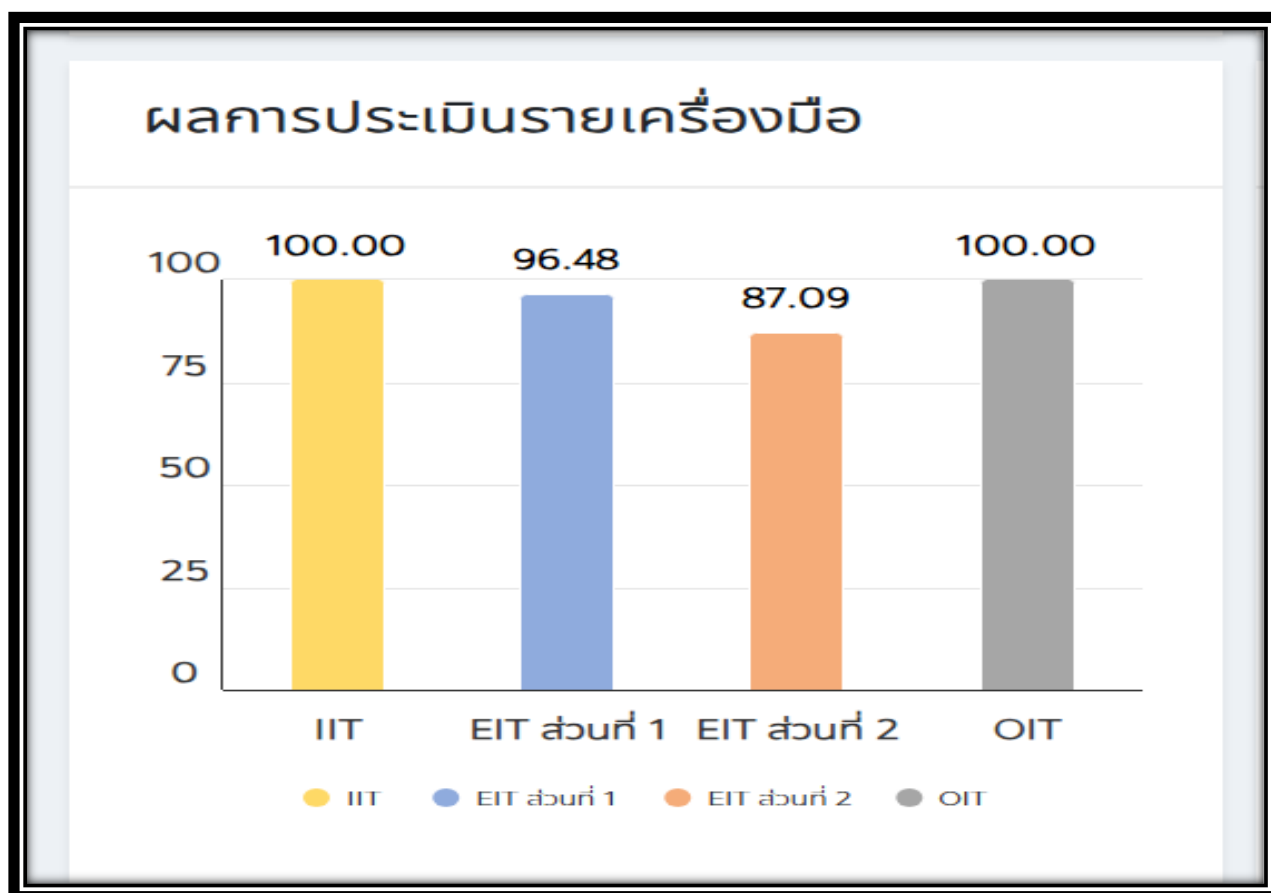
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน มีผลการประเมินดังนี้

๙๗.๕๔ ค่าคะแนนของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกคอน	ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านดี ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๑๔๒ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล
--	---

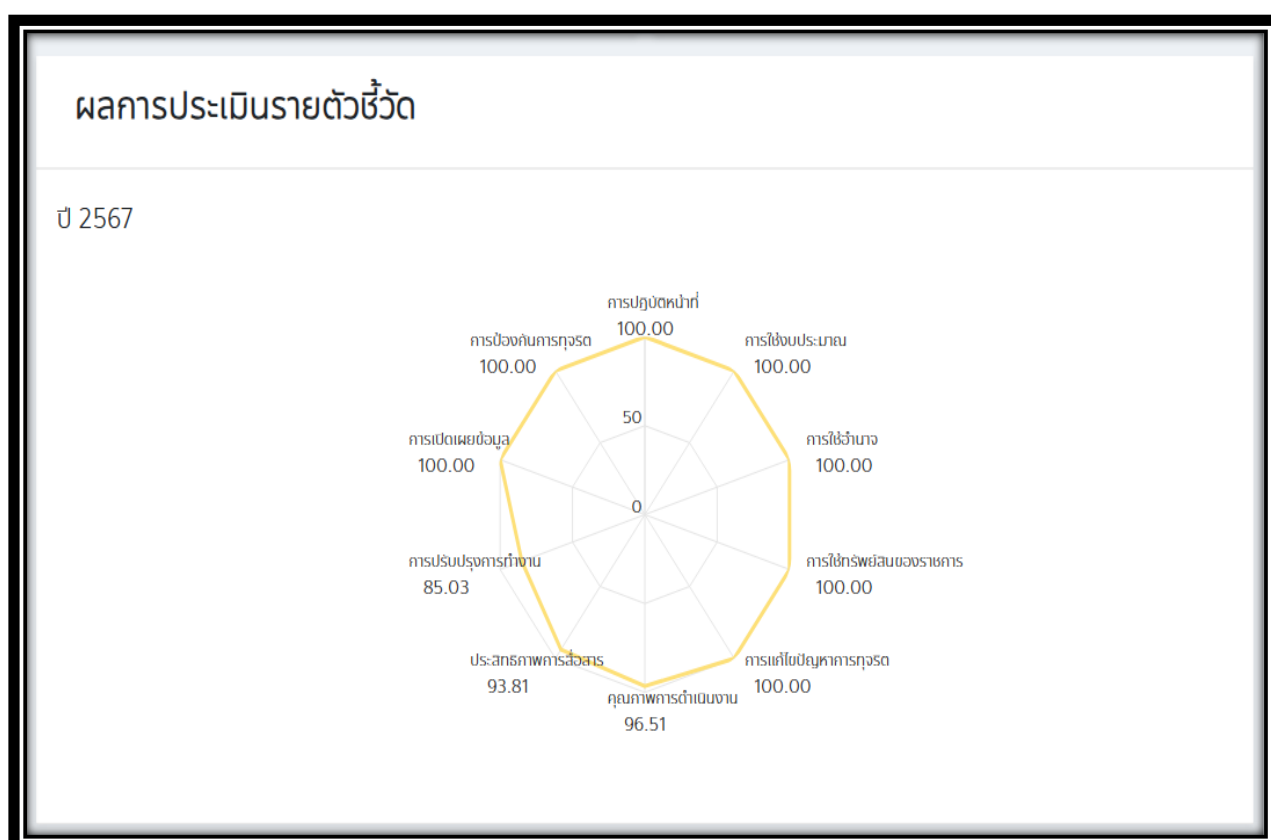
ผลการประเมินภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.51
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.03
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ข้างต้น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเพื่อกำหนดประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องรักษามาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ทั้งนี้การวิเคราะห์ผลในประเด็นต่างๆ มีรายละเอียด ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนนปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
IIT	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพพบว่า กระบวนการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพในหมวด IIT และ OIT มีค่าคะแนนที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ เป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และหน่วยงานจะรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	
OIT	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	
	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service			
EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๘.๕๗	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service พบว่า EIT ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้คะแนนอยู่ที่ ๘๘.๕๗ เป็นคะแนนที่อยู่ในระดับปานกลางควรปรับปรุงกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนนอยู่ที่ ๙๐.๔๘ เป็นคะแนนที่อยู่ในระดับดี แต่ยังคงต้องปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้การบริการประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ข้อ e๓ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนนอยู่ที่ ๙๐.๔๘ เป็นคะแนนที่อยู่ในระดับดี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น แต่ยังมีประชาชนบางกลุ่มที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางหน่วยงานได้จัดขึ้น จึงต้องมีการประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มากขึ้น ข้อ e๔ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้คะแนนอยู่ที่ ๘๙.๕๒ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ได้มีการปรับปรุงการทำงานเพื่อให้ตอบสนองต่อประชาชนที่มีรับบริการที่หลากหลายช่องทาง ดังนี้ เช่น การชำระภาษีโดยการสแกน ผ่าน QR code โดยที่ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาชำระภาษีด้วยตนเอง การแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.โคกคอน https://www.khokkhonlocal.go.th/index.php/e-service ข้อ e๕ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนนอยู่ที่ ๘๙.๕๒ ถือว่าเป็นคะแนนที่อยู่ในระดับที่น้อยมาก อบต.โคกคอน จำเป็นต้องมีการเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงบริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานให้มากขึ้น
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๐.๔๘	
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	
	e๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๐.๔๘	
	e๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๙.๕๒	
	e๖ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๖๑.๙๐	
	e๗ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๖๑.๙๐	

เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)			
OIT	๐๑๑ คู่มือหรือแนว ทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	OIT มีค่าคะแนนที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ เป็นที่น่าพอใจ แสดง ให้เห็นถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และหน่วยงานจะรักษา มาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	๐๑๒ ข้อมูลสถิติการ ให้บริการ	๑๐๐	
	๐๑๓ E-Service	๑๐๐	
	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	๑๐๐	
เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
IIT	e๔ หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๕.๗๑	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใน ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ พบว่า IIT ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย ได้คะแนนอยู่ที่ ๘๕.๗๑ เป็นคะแนนที่อยู่ในระดับปาน กลาง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนได้มีการเผยแพร่ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เช่น ๑. https://www.khokkhonlocal.go.th ๒. https://www.khokkhonlocal.go.th/index.php/agency-information/social-network ๓. https://www.facebook.com/khokkhonlocal ๔. เสียงตามสายหอกระจายข่าวตามหมู่บ้าน แต่อาจจะมีประชาชนบางกลุ่มที่ยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้คะแนนอยู่ที่ ๙๐.๔๘ อยู่ในระดับดี แต่ยังคงต้องมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน ได้คะแนนอยู่ที่ ๘๖.๖๗ อยู่ในระดับปาน กลาง หน่วยงานจำเป็นต้องกำชับเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ให้บริการ ประชาชนได้ตอบข้อซักถามของประชาชนอย่างถูกต้องและแม่นยำ ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายกำหนด
	e๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน	๙๐.๔๘	
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน	๘๖.๖๗	
OIT	๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
	๐๓ อำนาจหน้าที่		
	๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
	๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
	๐ ๐๖ Q&A	๑๐๐	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			
IIT	i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า IIT (i๑๐-i๑๒) มีค่าคะแนนเป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ หน่วยงานจะรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
IIT	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า IIT (i๔-i๖) และ OIT (๐๑๔-๐๑๗) มีค่าคะแนนเป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ หน่วยงานจะรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
OIT	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
	๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
	๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อความ	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
IIT	i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่า IIT (i๗-i๙) และ OIT (๐๑-๐๖) มีค่าคะแนนที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ เป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และหน่วยงานจะรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	
OIT	๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	
	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
	๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นที่ ๗ กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล พบว่า IIT (i๑๓-i๑๕) และ OIT (๐๒๒-๓๕) มี ค่าคะแนนที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกข้อ เป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และ หน่วยงานจะรักษามาตรฐานและพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพให้อยู่ในระดับ ที่ดีอย่างต่อเนื่องต่อไป
	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของท่าน สามารถป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	๑๐๐	
OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	๑๐๐	
	๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
	๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	
	๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี ๒๕๖๗	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
OIT	๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา	๑๐๐	
	๐๓๐ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐	
	๐๓๑ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติ ชอบประจำปี	๑๐๐	
	๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	๑๐๐	
	๐๓๓ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	๑๐๐	
	๐๓๔ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
	๐๓๕ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรสามารถสามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ทุกสำนัก/ กอง	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ อบต.โคกคอน https://www.khokkhonlocal.go.th/ ๓.แจ้งเวียนคู่มือ/แนวทางให้บุคลากรในสำนักงานได้รับทราบ ๔.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางอย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service			
๑.ให้แต่ละส่วนงานประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการ E-Service ของตนเองให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงบริการมากขึ้น ๒.จัดทำคู่มือการบริการ E-Service ของแต่ละส่วนงานเพื่อความสะดวกในการรับบริการของประชาชน	ทุกสำนัก/ กอง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในส่วนของ E-Service ให้ประชาชนรับทราบในช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ ๒. Facebook Fanpage ๓. Line Official (Line OA) ๔. ขอความอนุเคราะห์ผู้นำชุมชนทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๕.พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน จัดทำรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ E-Service การทำภาพรายละเอียดภาพ infographic และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ อบต.โคกคอน	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
๑. หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. หน่วยงานจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ๓. จัดประชุมบุคลากรให้ปฏิบัติงานในการสื่อสารและตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ๔. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	ทุกสำนัก/ กอง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ดำเนินการปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น ผ่านช่องทางออนไลน์ และอำนวยความสะดวกในการใช้งานงานโดยการจัดทำแนวทางในการใช้งานให้ศึกษาก่อนการเข้าใช้งาน ซึ่งเดิมได้จัดทำคู่มือการใช้เว็บไซต์ของ อบต. ไว้แล้ว ๒. ดำเนินการสร้างระบบ Line official Account (Line OA) เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการประชาชนอีกหนึ่งช่องทาง ๓. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			
๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานโดยมีการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. จัดทำทะเบียนการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๓. จัดทำคำสั่งผู้ ดูแล รับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการที่ชัดเจน	ทุกสำนัก/ กอง	๑. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๓. แจกเวียนและเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรทราบ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๔. มอบหมายผู้รับความรับผิดชอบในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ชัดเจน ๕. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ต่อ)			
		๖. ให้แต่ละกองทำการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์เป็นระยะและรายงานให้ ผู้บริหารรับทราบ ๗. สิ้นปีงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบ รายงานสถิติในการใช้ทรัพย์สิน ปัญหา และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารทราบ ๘. ก่อนสิ้นปีงบประมาณกำกับ แต่ละส่วนงานให้ตรวจสอบและ คุมวัสดุ ครุภัณฑ์ ของส่วนงานตนให้ เป็นปัจจุบัน ๙. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ งานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว หรือพวกพ้อง	
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
๑. จัดทำคู่มือการจัดทำฎีกาการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ๒ .แจ้งเวียนคู่มือการจัดทำฎีกาการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ให้ทุกสำนัก/กอง ได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๓. ประกาศเผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอนและ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน ๔. กำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดย จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ทุกสำนัก/ กอง	๑. จัดทำคู่มือการจัดทำฎีกาการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ๒ .แจ้งเวียนคู่มือการจัดทำฎีกาการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ให้ทุกสำนัก/กอง ได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด ๓. ให้ทุกสำนัก/กอง จัดประชุมชี้แจง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้พนักงานในส่วนงาน ของตนได้รับทราบ เพื่อแนะนำและทำ ความเข้าใจเพื่อให้การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ใน การใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ต่อ)			
		๔.กำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๕. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๖. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.khokkhonlocal.go.th/ ๗.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
๑.จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ทุนการศึกษา ๒.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร ๓.แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียด ของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/ กอง	๑.ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นธรรม	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
๑. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts	ทุกสำนัก/ กอง	๑. แจ้งเวียนผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลการวิเคราะห์ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. แจ้งเวียนมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและความโปร่งใส ขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ปรับปรุงช่องทางในการสื่อสาร การร้องเรียนร้องทุกข์และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้บุคลากรภายในและภายนอกทราบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการร้องเรียนของตนจะไม่ได้รับผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนและได้รับการแก้ไข พร้อมทั้งระบบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ - สร้างช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก และเข้าถึงง่ายขึ้น - การรักษาความลับของผู้ร้องเรียน - การติดตามผลการร้องเรียน ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการ	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘