



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้าง

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ พ.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศใช้แผนฯ ๑ ต.ค.๖๖
๑.๒ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้าง	-ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ คนงานทั่วไป ๒ อัตรา พนักงานจัดมาตราชั่วคราว ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๕-๓ ต.ค.๖๕ ๓๐ ม.ค.-๒๘ เม.ย.๖๖ ๙ ม.ค.-๒๘ ก.พ.๖๖	ดำรงตำแหน่ง ๓ ต.ค.๖๕ ดำรงตำแหน่ง ๑ พ.ค.๖๖ แต่งตั้ง ๑ มี.ค.๖๖

๑.๒ ประเด็นนโยบายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ใช้งบประมาณ ๓๐,๒๐๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ต.ค.๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖ 	
๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล โคกคอนเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th https://www.localmoo.com/ และ www.khokkhon.go.th 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	
๓. การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none"> -ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบใบแจ้งการจ้างราชการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> -ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) 	<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

๑.๓ ประเด็นนโยบายที่ ๓ การจัดการศึกษาไว้และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง
๒. การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	-รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันศุกร์ สัปดาห์แรกของแต่ละเดือน
๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย. ๖๖	-คณะกรรมการ กลั่นกรอง ดำเนินการ ประชุมและได้ แจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับ การประเมิน ทราบทุกคน
๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	-ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายใน เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายใน ต.ค. ๖๖	-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. ดำเนินการพิจารณาความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายใน เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายใน ต.ค. ๖๖	-ปีประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีผลประเมินดีเด่นเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

๑.๔ ประเด็นนโยบายที่ ๔ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนตำบลโคกคอนมีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	-ประกาศจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๔ ต.ค.๖๖	-บุคลากรทุกท่านทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม
๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางการระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่สำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	-คำสั่งแบ่งงานปัจจุบัน

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๕	๒
๓	วิชาการ	๗	๕	๒
๔	ทั่วไป	๓	๓	-
๕	สายงานการสอน	๒	๒	-
๖	สนับสนุน	๑	๑	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง จำนวน - ตำแหน่ง	-	
๒.รับโอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง	๒	
๓.ให้โอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง	๓	
๔.เกษียณอายุราชการ	-	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๕	๙๓.๗๕
๒	พนักงานครู	๒	๒	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๘	๖๑.๕๔
รวม		๓๒	๒๖	๘๑.๒๕

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เกิดการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นการมอบหมายงานตามความเหมาะสมและความพึงพอใจ เกิดการปรับเปลี่ยน ขั้นตอนการสอบทานงาน เนื่องจากบุคลากรยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเนื้องานนั้น ๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการฝึกอบรม ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน